

VOLUME 1 · FRANCE · 2026

Guide des métiers : IA, data et cybersécurité

10 fiches pour recruter, du sourcing à l'entretien.

Une fiche par métier : le rôle et ses missions, l'expérience et le salaire attendus, les compétences, le profil-repère comportemental, les intitulés à sourcer et les questions d'entretien avec leurs signaux d'écoute.

Mesurer le savoir-être, sans juger la **personne**

Chaque fiche s'appuie sur le même socle : l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Un questionnaire à choix forcé, sans bonne ni mauvaise réponse, qui décrit comment une personne fonctionne, ce qui la met en mouvement et comment elle agit en situation.

QUESTIONS	DE PASSATION	ÉCHELLE DE MESURE	ENTRE DEUX PASSATIONS
96	15 min	0 à 10	9 mois

Source : éditeur TalenToBe, manuel technique MyPrint® (2022, mis à jour 2024).

■ 13 dimensions de personnalité

Comment la personne fonctionne. Deux pôles également valables par dimension : aucun n'est une qualité, aucun n'est un défaut.

■ 11 motivations, par rang

Ce qui met la personne en mouvement, classé par ordre d'importance. Le rang prime sur le score.

■ 44 styles de comportement

Comment elle agit en situation : communication, décision, conflit, rapport au risque et au changement.

LES 4 AXES DES 13 DIMENSIONS

- **S'exprimer**
La manière dont la personne interagit avec les autres.
- **Appréhender**
La manière dont elle aborde les problèmes et ses tâches.
- **Oser**
La manière dont elle se perçoit et juge sa condition.
- **S'adapter**
La manière dont elle considère les changements de son environnement.

Ces couleurs signent chaque dimension dans les fiches.

RÈGLES DE LECTURE

70 / 30

Au-delà de 70 ou sous 30, le trait structure le comportement. Entre les deux, on nuance.

45 – 55

Zone neutre : on ne conclut pas sur la dimension, on la vérifie en entretien.

Le rang d'abord

Les motivations se lisent par ordre. Un désalignement avec la n° 1 est le premier signal de départ.

Les combinaisons

Deux traits se lisent ensemble, jamais isolément. Aucun profil idéal.

SCIENCE

Méthode à choix forcé, scoring psychométrique (IRT). Manuel technique public : help.talentobe.com. Validation indépendante, Université de Kent (N = 991). Distribution exclusive en France : UUMANN.

Exploiter une fiche, du sourcing à l'entretien

01 · Sourcer

Les repères du poste

Missions, rattachement, parcours d'origine, intitulés à sourcer et compétences techniques : de quoi rédiger l'annonce et lancer les requêtes.

02 · Évaluer

L'ADN comportemental

Le point marque le pôle attendu ; aucun pôle n'est bon ou mauvais. Les motivations se lisent par rang : le rang prime sur le score.

03 · Écouter

Les signaux en entretien

Chaque question est doublée d'un signal d'écoute : ce que la réponse doit contenir pour compter comme une preuve, pas comme un discours.

LA BARRE SE LIT AINSI

■ STRUCTURE

Spontané(e)



Ordonné(e)

Plus le point s'approche d'un pôle, plus le poste le sollicite. La couleur indique l'axe de la dimension :

■ S'exprimer ■ Appréhender ■ Oser ■ S'adapter

PROFIL-REPÈRE

Chaque fiche propose un profil-repère comportemental : les dimensions, motivations et styles que UUMANN recommande de regarder en priorité pour ce poste, dans le vocabulaire du référentiel MyPrint®. La mesure d'une personne réelle se fait par l'évaluation TalenToBe, jamais par lecture d'un CV.

LES 10 MÉTIERS DU VOLUME 1

01 Ingénieur IA	p. 4	06 Data engineer	p. 9
02 Responsable IA	p. 5	07 Data scientist	p. 10
03 Chef de produit IA	p. 6	08 Data analyst	p. 11
04 Responsable de la transformation IA	p. 7	09 Analyste cybersécurité	p. 12
05 Ingénieur MLOps	p. 8	10 RSSI	p. 13

DÉONTOLOGIE

- ✓ Aucun **profil idéal** ; aucun écartement sur le seul rapport.
- ✓ Le rapport **ouvre la conversation** ; vous la menez, en entretien.
- ✓ **Restitution due** à la personne évaluée, conservation sécurisée.
- ✓ Quatre **biais** à connaître : Barnum, confirmation, attribution, mise en case.

Intitulés et volumétrie : observés sur le marché français (LinkedIn, baromètres IT 2026). Salaires : sources citées sur chaque fiche. Rattachements et parcours d'origine : repères indicatifs, à ajuster à votre organisation.

Ingenieur IA

Construit, évalue et maintient les modèles en production.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

3 à 7 ans

Bac+5 ingénieur ou master · junior dès 0–3 ans

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

45 à 90 k€

Silkhom 2026, junior Paris → senior · régions –10 à –20 %

RATTACHEMENT

CTO, CDO ou responsable IA selon la taille de l'organisation.

LE POSTE

Les modèles sortent du laboratoire et entrent dans vos processus. Cet ingénieur les conçoit, les entraîne et les met en production, puis les surveille dans la durée : dérive, coût d'inférence, cas limites. La vérification y pèse plus que la démonstration.

La différence ne se joue pas sur la technique, elle se joue sur la vérification.

MISSIONS CLÉS

- › Concevoir et entraîner les modèles
- › Industrialiser et surveiller
- › Documenter pour l'audit

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Python

PyTorch ou TensorFlow

LLM et fine-tuning

Évaluation de modèles

SQL

INTITULÉS À SOURCER

Machine learning engineer · ML engineer · AI engineer · Ingénieur deep learning

D'OÙ ILS VIENNENT

Master ou doctorat en informatique et maths appliquées ; data scientists passés à l'ingénierie ; développeurs backend formés au ML.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

PENSÉE ABSTRAITE

Pragmatique

Imaginatif(ve)

RIGUEUR

Indulgent(e)

Méticuleux(se)

ESPRIT CRITIQUE

Conventionnel(le)

Critique

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Se surpasser

2 Autogestion

3 Variété

CE QUI FAIT PARTIR

Des modèles jamais déployés, une dette technique subie, l'absence de pairs techniques.

LECTURE

Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

L'ERREUR DE CASTING Le brillant des benchmarks qui ne documente rien et ne maintient rien.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Racontez un modèle que vous avez retiré de la production. Qu'est-ce qui vous a décidé ? »

À ENTENDRE : des critères de décision explicites (dérive mesurée, coût, risque), pas une anecdote d'outil ; et la mention de ce qui l'a remplacé.

« Comment vérifiez-vous une donnée avant de l'utiliser ? »

À ENTENDRE : une méthode déroulée sans hésiter : provenance, distribution, cas limites. « Je fais confiance au pipeline » est un signal d'alerte.

Responsable IA

Choisit les cas d'usage, cadre les risques, répond du résultat.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

7 ans et plus

pilotage d'équipes ou de programmes exigés

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

≈ 103 k€

En moyenne · Head of Data & AI, Silkthom 2026 · jusqu'à 160 k€ à Paris

RATTACHEMENT

Direction générale, DSI ou direction data.

LE POSTE

L'IA cesse d'être un sujet de veille : c'est une ligne budgétaire, portée devant la direction. Ce responsable choisit les cas d'usage, cadre les risques (conformité, données, dépendance à un fournisseur) et engage la dépense. Son enjeu n'est pas de suivre la technologie, mais de décider où elle crée de la valeur.

Un poste d'arbitrage : recrutez quelqu'un qui sait dire non.

MISSIONS CLÉS

- › Prioriser les cas d'usage
- › Arbitrer construire ou acheter
- › Porter les résultats en direction

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Cadrage de cas d'usage

Gouvernance des données

Conformité IA (AI Act, RGPD)

Budget et prestataires

INTITULÉS À SOURCER

Head of AI · AI manager · Directeur IA · Responsable data et IA

D'OÙ ILS VIENNENT

Responsables data ou BI élargis à l'IA ; consultants en transformation ; ingénieurs seniors passés au pilotage.

L'ERREUR DE CASTING L'évangéliste qui dit oui à tous les cas d'usage et ne tranche jamais.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

DOMINANCE

Complaisant(e) ————— Assertif(ve)

EXTRAVERSION

Introverti(e) ————— Extraverti(e)

PERSÉVÉRANCE

Opportuniste ————— Déterminé(e)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Responsabilités personnelles

2 Contrôler les interactions

3 Se surpasser

CE QUI FAIT PARTIR Un rôle d'évangélisation sans budget ni mandat, des arbitrages remis à plus tard.

LECTURE Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Quel cas d'usage IA avez-vous refusé, et comment l'avez-vous annoncé ? »

À ENTENDRE : un refus précis, argumenté coût, risque et valeur, annoncé au bon niveau. Si tout était « prometteur », personne n'arbitrait.

« Expliquez-nous un choix technique comme à un comité non technique. »

À ENTENDRE : une explication qui part de l'enjeu métier, pas de l'architecture ; le jargon disparaît de lui-même.

Chef de produit IA

Arbitre en continu entre valeur d'usage, faisabilité et risque.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

5 ans et plus

dont une expérience produit IA en production

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

55 à 160 k€

Get in Talent / Levels.fyi 2026, selon séniorité et société

RATTACHEMENT

Direction produit (CPO) ou direction métier.

LE POSTE

Entre la promesse des modèles et la réalité des utilisateurs, ce chef de produit définit le problème avant la solution et suit l'usage réel. Il cadre le périmètre avec les équipes techniques, mesure l'adoption chiffre en main et retire ce qui ne sert pas. Son travail commence là où la démonstration s'arrête.

Cherchez la personne qui retire des fonctionnalités, pas celle qui en empile.

MISSIONS CLÉS

- › Tenir la feuille de route
- › Spécifier et tester
- › Suivre l'usage réel et corriger

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Discovery produit

Spécifications testables

Analyse d'usage

Priorisation

Culture data

INTITULÉS À SOURCER

AI product manager · Product manager IA · PM data et IA

D'OÙ ILS VIENNENT

Product managers confirmés acculturés à la data ; data analysts ou scientists passés produit.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

PENSÉE ABSTRAITE

Pragmatique

Imaginatif(ve)

DOMINANCE

Complaisant(e)

Assertif(ve)

PERSPECTIVE

Moteur(rice)

Réfléchi(e)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Se surpasser

2 Variété

3 Responsabilités personnelles

CE QUI FAIT PARTIR

Un produit piloté par la démonstration, des décisions prises sans contact utilisateur.

LECTURE

Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

L'ERREUR DE CASTING Le visionnaire sans contact utilisateur, convaincant en réunion, absent du terrain.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Racontez une fonctionnalité abandonnée grâce à un test. »

À ENTENDRE : le critère d'abandon posé avant le test, et le coût assumé. « On l'a gardée quand même » est la mauvaise fin.

« Comment distinguez-vous une demande d'un besoin ? »

À ENTENDRE : une méthode de reformulation : le problème, l'usage, la mesure. Des exemples vécus, pas une définition.

Responsable de la transformation IA

Conduit l'adoption métier par métier et mesure les gains réels.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

7 à 10 ans

conduite du changement ou direction de programmes

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

48 à 85 k€

responsable transformation digitale, moyenne ≈ 62 k€ (DARES/INSEE 2026) ; dimension IA en prime

RATTACHEMENT

Direction générale ou direction de la transformation.

LE POSTE

L'outil ne transforme rien : les équipes, si. Ce responsable conduit l'adoption métier par métier, forme les usages et fait le tri entre l'effet de mode et le gain réel. Il porte le changement sans autorité hiérarchique directe, par la preuve et la mesure.

L'adoption se gagne en face à face, pas par la plateforme.

MISSIONS CLÉS

- › Déployer le plan d'adoption
- › Former et outiller les relais
- › Mesurer les gains réels

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Conduite du changement

Ingénierie de formation

Cartographie des processus

Mesure d'adoption

INTITULÉS À SOURCER

AI transformation lead · Responsable adoption IA · Chef de projet transformation

D'OÙ ILS VIENNENT

Conduite du changement, fonctions RH et formation, consultants en organisation avec pratique de l'IA.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

EXTRAVERSION

Introverti(e) ————— Extraverti(e)

PERSÉVÉRANCE

Opportuniste ————— Déterminé(e)

ESTIME DE SOI

Modeste ————— Confiant(e)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Contrôler les interactions

2 Se surpasser

3 Aventure

CE QUI FAIT PARTIR Un sponsor absent, un rôle réduit à la communication interne.

LECTURE Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

L'ERREUR DE CASTING Le stratège de présentations qui ne s'assoit jamais à côté des équipes.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Racontez une équipe passée de la résistance à l'usage. »

À ENTENDRE : du terrain raconté équipe par équipe, avec les objections réelles et ce qui a été abandonné en route. Pas un plan de communication.

« Quel chantier ouvririez-vous chez nous en premier, et pourquoi ? »

À ENTENDRE : un premier chantier choisi pour la preuve rapide et l'exemplarité, avec un critère de succès énoncé.

Ingénieur MLOps

Industrialise les modèles : déploiement, surveillance, reprise.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

3 à 7 ans

ops, cloud ou ML en production

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

60 à 100 k€

ML engineer 60–80 k€ et LLMops ≈ 85 k€
(Silkhome IA 2026) · confirmé 70–100 k€
(Expira 2026)

RATTACHEMENT

CTO ou responsable plateforme et infrastructure.

LE POSTE

Un modèle qui marche en démonstration n'est pas un modèle qui tient en production. Cet ingénieur industrialise le déploiement, la surveillance et la reprise : pipelines, versions, alertes, retours arrière. Quand un modèle décroche la nuit, c'est son dispositif qui prévient.

L'industrialisation est un tempérament : la constance vaut plus que l'exploit.

MISSIONS CLÉS

- › Déployer et surveiller les modèles
- › Automatiser les chaînes
- › Organiser la reprise sur incident

COMPÉTENCES TECHNIQUES

CI/CD

Docker et Kubernetes

Cloud (AWS, Azure, GCP)

Surveillance de modèles

Python

INTITULÉS À SOURCER

MLOps engineer · ML platform engineer · Ingénieur plateforme ML

D'OÙ ILS VIENNENT

DevOps et SRE montés sur le ML ; ingénieurs IA passés à l'industrialisation.

L'ERREUR DE CASTING Le chercheur qui s'ennuie dès que le modèle tourne en production.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

STRUCTURE

Spontané(e) ————— Ordonné(e)

RIGUEUR

Indulgent(e) ————— Méticuleux(se)

PENSÉE ABSTRAITE

Pragmatique ————— Imaginatif(ve)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Régularité

2 Autogestion

3 Se surpasser

CE QUI FAIT PARTIR Des astreintes sans moyens, des standards contournés par les équipes.

LECTURE Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Racontez un déploiement qui a cassé un vendredi soir. »

À ENTENDRE : la chronologie de l'incident, la remédiation, puis ce qui a été automatisé pour que ça ne se reproduise pas. Le calme du récit compte autant que le contenu.

« Qu'automatisez-vous en premier sur un projet, et pourquoi ? »

À ENTENDRE : une priorité argumentée : tests, déploiement ou surveillance, et le réflexe de réduire le travail manuel répétitif.

Data engineer

Construit les canalisations de données : collecte, transformation, mise à disposition.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

2 à 7 ans

développement backend ou data

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

46 à 82 k€

moyenne ≈ 58 k€, Silkhom 2026 (+10 % vs 2025) · amplitude junior → senior : Rainer 2026

RATTACHEMENT

CDO, DSI ou responsable data.

LE POSTE

Sans données fiables, ni IA ni reporting. Ce data engineer construit et maintient les canalisations de données, de la collecte à la mise à disposition, et en garantit la qualité, la traçabilité et la sécurité. Il travaille en amont de tous les autres métiers de la donnée : ses choix d'architecture les contraignent ou les libèrent.

La fiabilité des données est un trait de caractère avant d'être un outil.

MISSIONS CLÉS

- › Construire et maintenir les pipelines
- › Garantir qualité et traçabilité
- › Servir les équipes métier et IA

COMPÉTENCES TECHNIQUES

SQL avancé

Orchestration de pipelines

Entrepôts cloud

Python

Qualité des données

INTITULÉS À SOURCER

Ingénieur data · Analytics engineer · Ingénieur données

D'OÙ ILS VIENNENT

Développeurs backend et bases de données ; profils BI et ETL modernisés ; diplômés informatique orientés données.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

STRUCTURE

Spontané(e) ————— Ordonné(e)

RIGUEUR

Indulgent(e) ————— Meticuleux(se)

PENSÉE ABSTRAITE

Pragmatique ————— Imaginatif(ve)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Régularité

2 Autogestion

3 Sécurité

CE QUI FAIT PARTIR Des demandes en flux continu sans architecture, la qualité sacrifiée aux délais.

LECTURE Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

L'ERREUR DE CASTING Confondre le poste avec celui de data scientist : l'exploration là où il faut la canalisation.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Racontez la panne de pipeline qui vous a le plus appris. »

À ENTENDRE : la cause racine identifiée, la trace conservée, le correctif structurel. Pas seulement « on a relancé le job ».

« Qu'est-ce qu'une donnée propre, pour vous ? »

À ENTENDRE : une définition opérationnelle : documentée, testée, traçable, contractuelle. Pas un adjectif.

Data scientist

Formule des hypothèses, modélise, confronte les résultats au réel.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

3 à 7 ans

Bac+5 ou doctorat quantitatif

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

55 à 70 k€

Silkhom, baromètre IA 2026, selon expérience (+11 % vs 2025) · GenAI et senior Paris au-delà (Factoriel 2026 : 70–85 k€)

RATTACHEMENT

Direction data ou direction métier selon l'organisation.

LE POSTE

Les modèles prêts à l'emploi n'ont pas remplacé la question métier. Ce data scientist la formule, la traduit en hypothèses, modélise et confronte les résultats au réel. Sa valeur tient moins à l'algorithme qu'à la rigueur du raisonnement, et à savoir dire quand un modèle ne sert à rien.

Le bon profil doute d'abord de ses propres résultats.

MISSIONS CLÉS

- › Formuler et tester les hypothèses
- › Modéliser
- › Chiffrer la valeur avant déploiement

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Python

Statistiques et tests

Machine learning

Visualisation

SQL

INTITULÉS À SOURCER

Data scientist · ML scientist · Scientifique des données

D'OÙ ILS VIENNENT

Masters et doctorats quantitatifs (statistiques, maths, physique, économétrie) ; analysts montés en modélisation.

L'ERREUR DE CASTING Le brillant en démonstration qui ne confronte jamais son modèle au réel.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Racontez une analyse qui a contredit l'intuition du métier. Qu'en avez-vous fait ? »

À ENTENDRE : le résultat inconfortable défendu avec méthode, la limite de l'analyse dite spontanément, et ce que le métier a décidé ensuite.

« Comment savez-vous qu'un résultat est faux ? »

À ENTENDRE : les vérifications citées dans l'ordre : fuite de données, biais d'échantillon, surapprentissage. N'avoir jamais trouvé de résultat faux doit inquiéter.



Traduit la donnée en décisions pour les équipes métier.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

0 à 5 ans

Bac+3 à Bac+5, premier poste data fréquent

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

≈ 49 k€

En moyenne · Silkhom 2026 (+2,7 % vs 2025)
· débutants autour de 35–42 k€, île-de-France au-dessus

RATTACHEMENT

Direction métier, direction data ou finance selon le poste.

LE POSTE

Vos directions croulent sous les tableaux de bord et manquent de réponses. Ce data analyst fait le tri, isole le signal et porte la bonne question au bon interlocuteur. Il travaille au plus près des équipes métier, dont il comprend les enjeux avant de compter.

Recrutez une personne qui traduit : la technique s'apprend, l'écoute moins.

MISSIONS CLÉS

- › Cadrer les questions métier
- › Construire les tableaux de bord utiles
- › Restituer aux directions

COMPÉTENCES TECHNIQUES

SQL

Power BI ou Tableau

Statistiques

Restitution aux métiers

INTITULÉS À SOURCER

Analyste de données · Business analyst data · Chargé d'études data

D'OÙ ILS VIENNENT

Contrôle de gestion, études et statistiques, écoles de commerce avec pratique SQL.

L'ERREUR DE CASTING Le technicien de tableaux de bord que les équipes métier n'appellent jamais.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

EMPATHIE

Individualiste

Compétent(e)

STRUCTURE

Spontané(e)

Ordonné(e)

PENSÉE ABSTRAITE

Pragmatique

Imaginatif(ve)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Coopérer

2 Socialiser

3 Régularité

CE QUI FAIT PARTIR Produire des chiffres que personne ne lit, l'absence d'accès aux décideurs.

LECTURE Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Racontez un tableau de bord que personne n'utilisait. Qu'avez-vous changé ? »

À ENTENDRE : le réflexe d'aller voir les utilisateurs avant de refaire l'outil, et la mesure de l'usage après.

« Comment annoncez-vous à une direction que son indicateur fétiche est faux ? »

À ENTENDRE : du tact et des faits : recalcul partagé, source montrée, relation préservée. Pas de triomphe.

Analyste cybersécurité

Surveille, qualifie et répond aux incidents de sécurité.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

0 à 5 ans

certifications appréciées (SOC, réponse à incident)

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

40 à 80 k€

Robert Half 2026, junior → senior ou lead

RATTACHEMENT

RSSI.

LE POSTE

Les attaques ne préviennent pas ; l'obligation de notification, si. Cet analyste surveille, qualifie et répond aux incidents, souvent sous pression de temps et avec des traces incomplètes. Il distingue le faux positif de la menace réelle, priorise et documente pour la remédiation.

Le sang-froid ne se lit pas sur un CV : c'est le trait qui fait l'analyste.

MISSIONS CLÉS

- › Surveiller et qualifier les alertes
- › Mener l'analyse et la réponse
- › Renforcer la prévention

COMPÉTENCES TECHNIQUES

SIEM / EDR

Analyse et réponse à incident

Réseaux et systèmes

Scripting (Python)

Renseignement sur les menaces (CTI)

INTITULÉS À SOURCER

Analyste SOC · Analyste sécurité opérationnelle · Incident responder (CERT/CSIRT)

D'OÙ ILS VIENNENT

Administrateurs systèmes et réseaux ; diplômés cybersécurité ; reconversions techniques certifiées.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

ESPRIT CRITIQUE

Conventionnel(le) ——— Critique

OPTIMISME

Prudent(e) ——— Positif(ve)

RIGUEUR

Indulgent(e) ——— Meticuleux(se)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Sécurité

2 Se surpasser

3 Autogestion

CE QUI FAIT PARTIR L'alerte en continu sans rotation, des recommandations jamais suivies.

LECTURE Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

L'ERREUR DE CASTING Le passionné d'intrusion qui néglige la procédure et la trace.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Une alerte ambiguë tombe un vendredi à 18 h. Déroulez votre heure suivante. »

À ENTENDRE : une démarche de qualification posée : isoler, préserver la preuve, escalader selon des seuils. De la méthode, pas de l'héroïsme.

« Comment décidez-vous d'escalader un incident ? »

À ENTENDRE : des critères d'escalade explicites et l'absence d'ego : escalader tôt n'est pas échouer.

RSSI

Porte le risque cyber au niveau de la direction et en répond.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

5 à 8 ans

au minimum · de cybersécurité opérationnelle avant le premier poste

SALAIRE BRUT · FRANCE 2026

80 à 160 k€

Robert Half 2026 : 80–110 k€ national · grands groupes et finance jusqu'à 150–160 k€

RATTACHEMENT

Direction générale ou DSI ; le rattachement est un choix de gouvernance à trancher.

LE POSTE

Le risque cyber est devenu un risque d'entreprise. Ce responsable le fait exister au comité de direction : budget à défendre, conformité à tenir (NIS 2, RGPD, DORA), arbitrages à perdre. Il traduit la menace technique en langage de décideur et engage l'organisation, pas seulement l'équipe sécurité.

Un RSSI réussit quand le comité l'écoute avant l'incident, pas après.

MISSIONS CLÉS

- › Évaluer et prioriser les risques
- › Défendre le budget sécurité
- › Préparer la réponse de crise

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Gouvernance et risques (ISO 27001, EBIOS RM)

Conformité (NIS 2, RGPD, DORA)

PCA / PRA

Pilotage du budget sécurité

Sensibilisation et culture du risque

INTITULÉS À SOURCER

CISO · Directeur cybersécurité · Responsable sécurité des SI

D'OÙ ILS VIENNENT

RSSI adjoints, responsables SOC, consultants sécurité seniors.

PROFIL-REPÈRE

HYPOTHÈSE · À VALIDER

Lecture comportementale issue de l'évaluation TalenToBe, méthode MyPrint®. Aucun pôle n'est une qualité ni un défaut.

DOMINANCE

Complaisant(e) ————— Assertif(ve)

OPTIMISME

Prudent(e) ————— Positif(ve)

STRUCTURE

Spontané(e) ————— Ordonné(e)

MOTIVATIONS, PAR RANG

1 Responsabilités personnelles

2 Sécurité

3 Contrôler les interactions

CE QUI FAIT PARTIR Porter le risque sans mandat, découvrir les projets après leur lancement.

LECTURE Le rang des motivations prime sur le score. Entre 45 et 55 sur une dimension, on ne conclut pas : on demande en entretien.

L'ERREUR DE CASTING L'expert technique qui parle protocole à un comité qui décide en budget.

EN ENTRETIEN, POUR OBJECTIVER

« Comment obtenez-vous un budget pour un risque qui ne s'est pas produit ? »

À ENTENDRE : le risque traduit en scénarios métier et en options, jamais en peur ; l'acceptation du risque résiduel documentée.

« Racontez un arbitrage sécurité contre délai que vous avez perdu. Et ensuite ? »

À ENTENDRE : la défaite racontée sans amertume, le plan B mis en place, la relation avec la DSI intacte.

La croissance humaine ne se décrète pas. Elle se **tient**.



UUMANN installe l'approche TalenToBe en France : mesurer les soft skills, le potentiel et la motivation des profils, et en faire des décisions RH tenables. Cabinet de talent management, distribution exclusive TalenToBe sur les pays francophones.